

الملخص

محن. ٤١٠٢. رسالة. عنوان: "جهود خلق بيئة العمل لتحسين أداء الموظفين في." (دراسة عن حزب العمال .

ف ت. ف ل ن مالانج .).

المشرف : أستاذ. الدكتوراه. محمد جعفر الما جسشيره

الكلمات الرئيسية : البيئة, والأداء

إدارة الموارد البشرية هي جزء من الإدارة التنظيمية التي تركز على عنصر الموارد البشرية. مهمة إدارة الموارد البشرية والإدارة السليمة العنصر البشري من أجل الحصول على عمل العمل مرضيا. في المنظمة، والإنسان هو واحد من أهم العناصر في أي مؤسسة. دون دور البشر على الرغم من العوامل المختلفة حاجة لها متاح، لن يتم تشغيل المنظمة. لأن البشر هم القيادة وتحديد مسار للمنظمة. يمكن أن تؤثر على أداء الموظف العديد من الأشياء، يجب على الشركة أن تسعى جاهدة لضمان أن العوامل المتصلة أداء الموظفين يمكن تليبتها على أكمل وجه، واحدة من العوامل التي تؤثر على بيئة العمل. بيئة العمل من الراحة يمكن أن تؤدي الموظفين للعمل بشكل أفضل بحيث إنتاجية العمل لا يمكن أن يتحقق على أكمل وجه. وتهدف هذه الدراسة إلى تحديد كيفية خلق بيئة عمل التي تعطى للموظفين لتحسين أداء الموظفين وتحديد كيفية أداء العاملين في ف ت ف ل ن مالانج بعد يولى خلق بيئة عمل .

أجري هذا البحث في مالانج ف ت ف ل ن باستخدام نهج نوعي. هذا النوع من البحث هو دراسة دراسة الحالة. أسلوب جمع البيانات من خلال الملاحظة والمقابلات والوثائق والأدب .

نتائج بحثه هو خلق بيئة عمل التي تعطى للموظفين ف ت ف ل ن مالانج لتحسين أداء الموظفين التي هي من خلال توفير بيئة جيدة العمل، والمرافق الكافية والنظافة والسلامة لموظفيها في أي وقت قبل فوات لها أيضا. هذه هي طريقة واحدة للعمال لتشعر بالراحة وسهولة في العمل على الرغم من دور في وقتا طويلا. نمو وتطور مؤسسة لا يمكن فصلها عن البيئة المحيطة. وبعبارة أخرى، يمكن للبيئة أن يكون على حد سواء الآثار الإيجابية والسلبية على الشركة. بعد أن أتاحت لخلق بيئة عمل ثم أنها سوف تزيد من تحسين أدائها والمزيد من الاهتمام إلى الجودة في العمل. هناك اختلافات كبيرة جدا بعد خلق بيئة عمل معينة، مثل تغييرات على جوهر حاجتهم للعمل، وكيفية زيادة الكثير من العمل والعاطفة. لذلك هذا هو الدليل على أداء أفضل ومزيد من النفوذ من أي وقت مضى.